



Для цитирования: Корф В.И. Социальная защита российской молодёжи на рынке труда // [Электронный ресурс] URL:

http://rectors.altstu.ru/ru/periodical/archiv/2019/1/articles/4_4.pdf

DOI: 10.25712/ASTU.2410-485X.2019.01.025

УДК 316.4

Социальная защита российской молодёжи на рынке труда

В.И. Корф

Преподаватель-исследователь кафедры управления персоналом «РАНХиГС»
Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации,
г. Москва, Россия

info@korf.pro

Жизнь в современном российском обществе характеризуется повышением её качественных характеристик, значимых для различных категорий граждан. Несмотря на некоторую стагнацию отдельных показателей уровня жизни населения в связи с увеличивающейся санкционной нагрузкой, отрасли социальной сферы продолжают развиваться по неизменным параметрам. Вследствие чего система защиты прав российских граждан в сфере труда и социального обеспечения, культуры, образования и охраны здоровья, жилищного обеспечения, включая социальные аспекты, развиваются в направлении реализации функций социального государства, которым позиционирует себя Российская Федерация. Между тем, необходимо отметить, что одной из важнейших, до конца не решённых стратегически важных целей социальной политики в постсоветской России является социальная защита молодёжи по различным аспектам ее профессиональной и адресной поддержки.

Молодёжь, обладая существенными воспроизводственными ресурсами, должна не только способствовать решению социально значимых задач развития российского государства и общества, но и иметь возможность самореализации в соответствии с собственными профессиональными намерениями. Так, ежегодно из российских учебных заведений выпускается значительное количество выпускников (около 9 млн. или примерно 6 % населения страны) и, к сожалению, не все из них могут получать достойную работу, соответствующую направлению и профилю профессиональной подготовки, уровню полученного образования.

Поэтому на современном этапе развития социальной политики нашего государства разработка и дальнейшее осуществление защитных мер и мероприятий в отношении российской студенческой молодёжи имеет высокую актуальность и особую значимость. Главным ориентиром данного важного направления государственной деятельности должно стать всестороннее содействие успешности личностного, профессионального саморазвития,



самостоятельности и самореализации бакалавров, магистров в различных сферах и отраслях деятельности.

Не вызывает сомнения, что для решения указанного целевого ориентира требуется особое внимание формированию общегосударственной системы социальной защиты студентов, главной задачей которой будет решение вопроса организации качественной системы социальной защиты молодых специалистов, путём оказания им квалифицированной помощи в решении многих возникающих социальных проблем с целью сохранения и дальнейшего укрепления как физического, так и нравственного здоровья выпускников, помощи в различных ситуациях, налаживания отношения с социумом, оказание содействия в саморазвитии личности, а также реализация его творческого и трудового потенциала.

Исследователи проблем социальной защиты и защищённости молодёжи по различным аспектам жизнедеятельности считают, что содействие российской молодёжи на современном рынке труда не должно быть только лишь проблемой социальной политики государственного уровня. Данная задача имеет не только уровневый, но и комплексный характер, т.е. должна решаться в комплексе: государством, учреждением высшего профессионального образования, бизнес-структурами, заинтересованными общественными организациями и самим конкретным студентом-выпускником. Итогом взаимодействия станет создание современной адаптивной системы, обеспечивающей быстрое и качественное трудоустройство молодых людей.

Тема социальной защиты молодёжи на рынке труда в современных исследованиях рассматривается по ряду ведущих аспектов:

- выявление специфики востребованности выпускников вуза на рынке труда в связи с модернизацией социально-экономического пространства современной России;
- изучение широкого перечня проблематики трудоустройства и стратегий карьерного развития молодого населения страны;
- рассмотрение специфики организации практик трудоустройства молодёжи в условиях современного рынка, учитывая возможности профессионально-образовательного пространства, а также включая мобилизационный потенциал среднего и высшего профессионального образования в соответствии с современными требованиями.

Анализ современного состояния темы показывает, что существует множество как положительных, так и негативных тенденций в области формирования и реализации разнонаправленных мер социальной защиты и поддержки студенческой молодёжи в сфере занятости.

К числу положительных факторов социальной политики российского государства является то, что сегодня в качестве основных экономических, правовых и социальных гарантий студентов на законодательном уровне закреплены следующие параметры:



- обеспечение стипендией студентов, успешных по академическим показателям;
- адресная социальная поддержка студентов с особым статусом (дети-инвалиды, выпускники учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), а также находящихся в трудной жизненной ситуации;
- физкультурная, культурно-массовая и оздоровительная работа среди студентов;
- обеспечение проживания в общежитии на время получения образования;
- программы трудоустройства выпускников [4:100-112].

Указанные социальные гарантии связаны с периодом профессионального обучения. Вопросы трудоустройства, являющиеся залогом для последующей нормальной жизни и социальной защищённости молодёжи, чаще всего реализуются профессиональными организациями только частично и полностью зависят от их инициативности в данной области.

Существуют существенные различия между положением на рынке труда выпускников высшей школы в советский период и на постсоветском пространстве. Выпускники вузов второй половины прошлого столетия могли с лёгкостью планировать свою будущую карьеру вперёд на много лет, практически не имея проблем с трудоустройством. В настоящее время молодые люди обладают неоспоримыми преимуществами (например, разнообразие профилей и уровней высшего образования), так и сталкиваются с широким комплексом проблем трудоустройства по окончании учебного заведения.

Для современного этапа развития образовательной системы практически стало нормой, но выходящие на рынок труда молодые специалисты неизбежно сталкиваются с разными сложностями, связанными с выбором места работы, формированием карьерных стратегий и ориентиров профессионального саморазвития.

Достаточно тревожным фактом является не только появление, но и увеличение числа безработных среди молодёжи, имеющих высшее профессиональное образование. В этой ситуации необходимо заключить, что не должно быть в развитом обществе ситуации, когда первой записью в трудовой книжке молодого человека с университетским дипломом имеется запись «безработный». Вместе с тем многие аналитики утверждают, что проблема безработицы среди молодёжи не всегда имеет ситуативный, кризисный или территориальный контекст.

Молодые граждане, признанные в установленном порядке безработными, имеют право на следующие социальные выплаты:

- 1) пособие по безработице предоставляется ежемесячно при условии соблюдения порядка и сроков перерегистрации в качестве безработного;
- 2) стипендия безработному гражданину в период профессионального обучения по направлению центра занятости населения предоставляется ежемесячно при условии успеваемости и регулярного посещения занятий;



3) материальная помощь предоставляется безработному гражданину при условии утраты права на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты либо в течение периода профессионального обучения по направлению центра занятости населения [5:33].

В рамках различных исследований по молодёжной проблематике установлено, что увеличение численности безработных среди молодых людей, невостребованность их на рынке труда обуславливается рядом объективных причин:

- ростом общей численности безработных;
- деятельность многих промышленных предприятий направлена в основном на выживание и самосохранение, а не расширение и развитие;
- отсутствием у выпускников достаточного опыта в профессиональной сфере;
- не полное соответствие профессиональной подготовки выпускника требованиям современного рынка труда;
- кадровая подготовка не всегда соответствует кадровым потребностям и наличию мест, которые объективно существуют на региональном уровне;
- полное несоответствие спроса и предложения на рынке труда [1:16-25].

В сложившейся ситуации необходимо срочно определять пути и способы преодоления проблем, связанных с организацией социальной защиты молодёжи в связи с возможностями реализации ею одного из главных прав российского гражданина, гарантированного основным законом Конституцией Российской Федерации.

Во-первых, соблюдение установленных гарантий для молодёжи в сфере труда на государственном уровне в соответствии с нормативными правовыми документами:

— Конституция Российской Федерации устанавливает то, что труд каждого гражданина свободен (статья 37 п.1). Каждый гражданин государства имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, при этом принудительный труд запрещён (статья 37 (пункт 2) Конституции Российской Федерации). Согласно статье 7 (пункт 2) Конституции РФ в нашем государстве охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

— Трудовой кодекс Российской Федерации устанавливает права молодёжи, совмещающей обучение в высшем учебном заведении с трудовой деятельностью (например, статья 173);

— региональные законы в области реализации государственной молодёжной политики; Закон города Москвы «О молодёжи» №39 от 30.09. 2009



определяет порядок поддержки молодёжи в сфере профессиональной ориентации, труда и занятости (статья 21), формулирует управленческие функции в области поддержки молодых специалистов (статья 33), определяет условия для обеспечения экономической самостоятельности молодёжи (статья 34);

— региональными законами в области занятости населения; Закон города Москвы «О занятости населения в городе Москве» от 01.10.2008 №46 устанавливает городскую систему содействия занятости для различных категорий граждан, включая молодёжь (статья 27 определяет порядок содействия временному трудоустройству в отношении молодёжи, молодёжных объединений, в том числе молодёжно-студенческих и молодёжных трудовых отрядов).

Важнейшую роль при реализации мер социальной защиты также имеют государственные региональные программы в сфере труда и занятости (например, программа города Москвы «Стимулирование экономической активности на 2012-2018 гг.»), предусматривающие меры:

1) обеспечения и совершенствования услуг по профессиональной ориентации, психологической поддержке и социальной адаптации граждан (молодёжи в том числе);

2) социальной поддержки безработных граждан и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждане в возрасте от 21 года до 26 лет из числа выпускников образовательных учреждений высшей школы, ищущие работу впервые);

3) реализации специальных мероприятий, способствующих трудоустройству безработных граждан и граждан, испытывающих трудности в поиске работы (молодёжи в том числе).

Во-вторых, решение вопросов трудоустройства на различных уровнях образовательной системы.

На уровне общего среднего образования данная работа связана с организацией профориентации и стимулирования профессионального выбора выпускников школ. Организуя профессионально-ориентационную деятельность среди старшеклассников, важно уделять внимание не модным специальностям и направлениям подготовки (сейчас это — психологи, юристы, менеджеры, дантисты, др.), а востребованным профессиям, актуальным согласно среднесрочным прогнозам в сфере занятости и формируемым на государственном и региональном уровнях. Недостатки профессионально-ориентационной работы выражаются в том, что вакансии на рынке труда не соответствуют притязаниям молодёжи (чаще всего по уровню оплаты труда и условиям труда), приводит к выбору молодыми специалистами работы, не совпадающей с их квалификацией [3:8].

На уровне высшего учебного заведения осуществляется заключение договоров с предприятиями и организациями в рамках учебной и производственной практик студентов, с последующим трудоустройством



выпускника той или иной специальности. При этом профильные структуры вуза, занимающиеся кадровыми и карьерными вопросами, разрабатывают профильные проекты и программы, ориентируясь на формирование профессиональных компетенций у молодых специалистов, которые позволят им быть востребованными на рынке труда.

В-третьих, на уровне конкретных организаций данный вопрос может решаться в рамках корпоративной социальной ответственности современного бизнеса, путём разработки и дальнейшего развития различных программ по поддержанию выпускников в части содействия их трудоустройству. Современный подход состоит в том, чтобы бизнес-структуры формировали собственный заказ по подготовке специалистов необходимого им уровня и квалификации. При этом формируется принципиально новая система социальной ответственности:

- у вуза — по качественной подготовке профессиональных кадров;
- у работодателя — в связи с участием в разработке программ подготовки востребованных специалистов и обязательствами их трудоустройства по окончании вуза;
- у студентов — в связи с формированием мотивационных установок на получение качественного образования, которое позволит получить работу, востребованную на рынке труда.

В-четвертых, содействие выпускникам должно развиваться через формирование сети профильных структур, профессионально занимающихся широкой проблематикой содействия занятости и организации системы социальной защиты молодёжи на рынке труда. Примером может служить функционирование информационных центров по трудоустройству и карьерному развитию молодёжи, в рамках деятельности которых, формируются и реализуются программы по поствузовскому сопровождению выпускников высшей школы. В настоящее время многие студенты, начиная с середины вузовского обучения, проявляют желание работать на условиях частичной или каникулярной занятости. Оказание профессионального содействия в данной области должны оказывать специалисты профильных структур, формируя для указанной цели банки данных вакансий для студенческой молодёжи.

В-пятых, конечно, основное бремя по трудоустройству на данном этапе развития российской экономики все ещё пока ложится на плечи самого выпускника, который не всегда способен самостоятельно решить те или иные возникающие в данном вопросе проблемы. [2: 7-21]

Таким образом, оказание реальной помощи молодёжи на рынке труда должно осуществляться только в условиях тесного и продуктивного взаимодействия всех субъектов процесса трудоустройства: российского государства, высших учебных заведений, бизнес-структур, профильных молодёжных организаций, самих молодых людей.

Развитие рассмотренной системы содействия трудоустройству молодых специалистов в рамках различных заинтересованных структур будет



способствовать становлению и развитию молодёжи как качественного кадрового состава современных российских организаций, остановить утечку выдающихся и способных студентов за рубеж, совершенствованию их профессиональных компетенций.

Данная ситуация также будет способствовать развитию форм и методов социальной защиты и поддержки молодёжи, выходящий на рынок труда, а также ориентации формирующейся системы на достижение мировых стандартов в области профилактики социальных рисков на рынке труда.

Безусловно, указанные проблемы требуют постоянного исследования, анализа и прогнозирования наиболее эффективных средств решения. Особое значение при этом имеет налаживание межведомственного взаимодействия органов государственной власти в российском регионе, руководства и профильных структур высшей школы, бизнес-структур, при непосредственном участии студенчества и общественных организации. Целевая установка при этом должна заключаться в формировании стратегии и тактики совместной деятельности по вопросам эффективного трудоустройства молодых людей, ориентированных на успешную профессиональную самореализацию и карьерное становление молодёжи в российском регионе.

Список литературы

1. Брянцева, М.В. Проблемы социальной политики в отношении молодёжи: историографический анализ / М.В. Брянцева // Социальная политика и социология. — 2012. — №8. — С.16-25.
2. Виниченко, М.В. Трудоустройство выпускников вузов: проблемы и пути решения / М.В. Виниченко // Социальная политика и социология. — 2012. — №4. — С.7-21.
3. Квасницкий В.Н. Состояние кадрового обеспечения предприятий и организаций Москвы и профессиональная ориентация выпускников учебных заведений. — М.: МАКС Пресс, 2008. С.8.
4. Пономарев А. Н. Инновационная деятельность как фактор качества жизни молодежи: моногр. / А. Н. Пономарев. — Казань: ЮНИВЕРСУМ, 2012. — С.100-112.
5. Сборник нормативно-законодательных документов по правовому регулированию трудовых отношений с молодёжью / Департамент труда и занятости населения города Москвы. — М.: Экономическое образование, 2009. — С.52.

References

1. Bryanceva, M.V. Problemy social'noj politiki v otnoshenii molodyozhi: istoriograficheskij analiz / M.V. Bryanceva // Social'naya politika i sociologiya. — 2012. — №8. — S.16-25.
2. Vinichenko, M.V. Trudoustrojstvo vypusnikov vuzov: problemy i puti resheniya / M.V. Vinichenko // Social'naya politika i sociologiya. — 2012. — №4. — S.7-21.
3. Kvasnickij V.N. Sostoyanie kadrovogo obespecheniya predpriyatij i organizacij Moskvy i professional'naya orientaciya vypusnikov uchebnyh zavedenij. — M.: MAKS Press, 2008. S.8.
4. Ponomarev A. N. Innovacionnaya deyatel'nost' kak faktor kachestva zhizni molodezhi: monogr. / A. N. Ponomarev. — Kazan': YUNIVERSUM, 2012. — S.100-112.
5. Sbornik normativno-zakonodatel'nyh dokumentov po pravovomu regulirovaniyu trudovyh otnoshenij s molodyozh'yu / Departament truda i zanyatosti naseleniya goroda Moskvy. — M.: Ekonomicheskoe obrazovanie, 2009. — S.52.