

В. И. Корф, М. Ф. Глухова

Московский городской университет управления Правительства Москвы,
Российская Федерация, Москва

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКА В УСЛОВИЯХ СОЦИАЛЬНОЙ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ

Рассмотрены актуальные проблемы социальной защиты работника в условиях социальной неопределенности. Проанализированы вопросы касательно усиления социальной политики государства в отношении работников, а также определены основные задачи государственной власти, относительно защиты прав и интересов работающего человека.

V. I. Korf, M. F. Glukhova

Moscow City Government University of Management,
Russian Federation, Moscow

WORKER SOCIAL PROTECTION IN THE CONDITIONS OF SOCIAL UNCERTAINTY

This article describes the current problems of social protection of workers in the context of social uncertainty. There were analyzed questions about strengthening social policy concerning employees, as well as key responsibilities of the government concerning protection of the rights and interests of the working person are determined.

На сегодняшний день обычные труженики и квалифицированные специалисты определяют будущее нашего государства и его всеобщее развитие.

Главной движущей силой экономики любой отдельно взятой страны являются именно простые работники. Именно благодаря их профессиональной подготовке, компетенции, знаниям и умениям являются основой для формирования экономического и социального благополучия государства [1–5].

В нашей стране, к огромному сожалению, люди уже не единожды становились заложниками политики. И очень часто эти политические концепции оказывались недальновидными, к примеру, как реформы, которые проводились в 1990-х годах [5].

А те рыночные преобразования, которые в дальнейшем происходили в быстром темпе, привели только к тому, что цены резко повысились, закрылись предприятия, началось массовое увольнение работников, невыплата зарплат стала обычным явлением. И как ни странно именно все вышеуказанные явления, а точнее их негативное влияние отразилось на простых людях и многих отодвинуло за черту бедности.

Начало XXI века можно охарактеризовать как новое время «консолидации» страны, время начала возрождения ее былой экономической мощи, развитие рыночных механизмов, возникновения большого числа как малых и средних, так, безусловно, крупных концернов и предприятий, а, следовательно, это время усиления социальной политики как государства в целом, так и отдельно взятого хозяйствующего субъекта. В данной связи важно отметить особую роль Президента В. В. Путина, благодаря предпринятым им усилиям, а также высокой политической воле и последовательно реализуемой стратегии укрепления всего государства, путем налаживания управленческой вертикали, и твердой защиты как национальных интересов, так и интересов каждого отдельного гражданина. Многие в то время было сделано для того, чтобы в значительной степени упрочить международные позиции Российской Федерации, установить новые экономические векторы роста, и в дальнейшем, четко следуя им, значительно повысить качество жизни россиян, решив большинство имеющихся социальных проблем и разработать мероприятия по защите от возможных в будущем социальных рисков.

Одной из важных возникающих проблем на современном этапе является недостаточное внимание к рядовым труженикам. На современном этапе развития рыночной экономики, в своей погоне за прибылью руководством и собственниками предприятий зачастую идет крайне жесткая эксплуатация человеческого труда. В сотрудниках видят только лишь «средства производства», что, безусловно, абсолютно немыслимо.

Задача нынешней власти, опираясь на установленные Конституцией гарантии, защищать права и интересы каждого работающего человека (гражданина) в части справедливой оплаты за труд, сохранения и укрепления его здоровья, повышения квалификации и трудовой рост, обеспечения достойного качества и уровня жизни как ему самому, так и членам его семей.

В современных условиях высокой степени неопределенности всех происходящих ситуации как в мировой, так и в отечественной экономике, в процессе частого осуществления давления извне, важно таким образом сместить акценты в развитии, чтобы нацелить их на качественное повышение эффективности социальной и экономической политики страны, опти-

мизацию всех расходов, укрепление управленческой вертикали власти, при этом основную опору необходимо делать на имеющийся в стране человеческий потенциал – как интеллектуальный, так и трудовой.

В нынешнее время правительство Российской Федерации столкнулось с огромным спектром социальных проблем. Поэтому, на первое место выходят ясные и простые для всех приоритеты – работа = зарплата = жилье и нормальное существование. В данной связи можно с уверенностью сказать, что проводимые по данному направлению мероприятия уже дали свои положительные результаты, однако еще сохраняется в высокой степени актуальности необходимость усиления социальной поддержки малоимущего населения страны. Разница в уровне доходов бедных и богатых остается по сей день весьма ощутима [6]. В этом направлении государством сделано качественный шаг, ограничения разрывов зарплат руководящего звена и работников бюджетной сферы в соотношение «один к восьми». По нашему мнению, сегодня уже настала необходимость распространения подобного рода правил также на реальный сектор экономики.

Человек, который работает, не может, и не должен быть бедным, а в нашей стране в общей структуре малоимущего населения больше нежели 60 % – работников организаций и предприятий [2].

Отрицательными «лидерами» в данном вопросе являются лесное и сельское хозяйство, а также легкая промышленность страны. Важно, чтобы на всех уровнях власти пришли к пониманию того, что необходимо реально помогать трудовым людям, помогать им вырваться из многолетних тисков долгов и бедности, Возможности для этого в настоящее время велики, этого, к примеру, можно достичь развивая сравнительно новую практику заключения социальных контрактов с малообеспеченными семьями, которая на сегодня уже показала свою высокую эффективность.

Человек труда всегда был и будет в центре внимания власти, однако сегодня только совместными усилиями можно решать все поставленные и вновь возникающие задачи.

Согласно данным последнего доклада Международной организации труда (МОТ), около 70 % всего населения мира не имеет доступа к адекватной системе социальной помощи. Большинство из самых уязвимых категорий населения лишены были социальной защиты в результате мер экономического характера, принимаемых государствами в ответ на кризисы и скачки на мировых рынках нефти. Для информации отметим, что в прошедшем 2014 году правительствами 122 стран мира сокращены государственные расходы на социальное обеспечение.

Огромное количество государств, для того, чтобы хоть как-нибудь сократить расходы бюджета, вынуждены были сократить расходы на систему здравоохранения, отменить субсидии и дотации, а также сократить расходы на социальные службы. Результатом таких действий стало то, что в период, когда безработица достигла огромных масштабов и наступила эко-

номическая нестабильность для многих граждан социальная помощь оказалась просто недоступной.

В соответствии с разнообразными исследованиями в 2014–2015 году социальная защита будет идти по пути восстановления и установления социальной справедливости. Только 27 % населения во всем мире имеют полноценный доступ к системе социального обеспечения [5].

Следует взять во внимание тот факт, что еще в 1948 году мировым сообществом было установлено, всеобщее право граждан на социальную защиту.

Многие эксперты пришли к выводу, что именно полноценная социальная защита граждан может быть именно тем ключевым инструментом, который постепенно сможет снизить масштабы бедности и увеличить экономический рост.

Особо актуальным вопрос социального обеспечения является именно в нынешнее время, именно в период экономической неопределенности, социального неравенства и слабого экономического роста. Именно поэтому для всего мира основные программы на 2015 год, должны быть направлены на совершенствование социальной политики.

Если заглянуть в историю, то мы можем видеть, что еще в 1995 году в Копенгагене главами 117 государств и правительств была принята Декларация касательно социального развития и Программа действий, в которой были закреплены определенные обязательства относительно улучшения условий жизни человека. Через пять лет, в 2000 году, государствами – членами ООН была посвящена этому вопросу специальная сессия Генеральной Ассамблеи. На этой сессии были проанализированы результаты деятельности копенгагенских решений, а также были выявлены способы их преодоления.

Основным направлением в сфере преобразования экономики Российской Федерации является процесс формирования абсолютно новых социально-трудовых отношений. Однако следует учитывать и тот факт, что все социально-трудовые отношения находятся в самом центре экономической нестабильности, неопределенности и риска.

Всем нам известно, что люди еще в древние времена орудовали такими понятиями, как нестабильность, неопределенность и риск, что и определяло в большинстве случаев их экономическое поведение. В те далекие времена люди старались создавать для себя определенные запасы и резервы, на случай засухи или войны. И основной этому причиной являлась именно неуверенность в завтрашнем дне.

Таким образом, можно смело говорить о том, что социальной защитой является определенный политический инструмент, который направлен на снижение уровня бедности и неравенства.

Библиографические ссылки

1. Бачмага О. П. Особенности социального обеспечения личности на современном этапе // «Черные дыры» в рос. законодательстве. 2011. № 5. С. 23–25.

2. Благодар А. Л. Структура общей части права социального обеспечения // «Черные дыры» в рос. законодательстве. 2011. № 3. С. 52–58.

3. Буянова М. О. [и др.]. Право социального обеспечения России / под ред. К. Н. Гусова. 4-е изд., перераб. и доп. / Моск. гос. юрид. акад. М. : Проспект, 2010.

4. Добромислов К. В., Мачульская Е. Е. Право социального обеспечения. М. : Кн. мир, 2010.

5. Курбанова Р. А., Гасанова К. К., Озоженко С. И. Право социального обеспечения : учебник. М. : Юнити-Дана, 2014.

6. Социальная политика в трудовой сфере. М. : РАГС, 2009.

© Корф В. И., Глухова М. Ф., 2015